ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

г. Москва

18 марта 2026 г. № 3-4

Г

Об итогах проведения
коллективно-договорной кампании в 2025 году

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом, правового инспектора труда А.А. Холодова об итогах проведения коллективно-договорной кампании в 2025 году Президиум Общероссийского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз) отмечает следующее.

Коллективно-договорная кампания в отчетном периоде проводилась региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза (далее – региональные организации) в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением IX Пленума Профсоюза от 23 апреля 2025 года №9-3 «О текущей ситуации в учреждениях культуры и задачах Профсоюза».

На федеральном уровне коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений осуществляется на основе Отраслевого соглашения с Министерством культуры Российской Федерации; в организациях печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций – Отраслевого соглашения с Министерством цифрового развития, связи и средств массовых коммуникаций Российской Федерации.

На региональном уровне социального партнерства действуют **88** отраслевых соглашений (*в 2024 году – 88 соглашений*) в **77** субъектах Российской Федерации.

Вновь заключено **12** отраслевых соглашения в **11** субъекте Российской Федерации.

Количество отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, составило 455 (*в 2024 году – 443 соглашений*).

На локальном уровне социального партнерства заключено и действуют 9 145 коллективных договоров (*в 2024 году - 9 629 коллективный договор*).

По данным региональных организаций охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составил около 90 %.

В целях повышения роли коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, распространения лучшего опыта работы представителей сторон социального партнерства в решении социальных вопросов на локальном уровне Профсоюз в отчетном году объявил и провел Конкурс на лучший коллективный договор (*постановление Президиума Профсоюза от 21.12.2023 № 13-3*) в пяти номинациях: «Лучший коллективный договор библиотеки»; «Лучший коллективный договор театра»; «Лучший коллективный договор музея»; «Лучший коллективный договор культурно-досугового учреждения»; «Лучший коллективный договор образовательной организации».

ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в Общероссийском профсоюзе работников культуры в 2025 году» принять к сведению.

2. Сводный отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2025 год по форме КДК-2 и информационную записку к отчету утвердить и направить в ФНПР.

3. Региональным организациям Профсоюза:

3.1. Итоги проведения коллективно-договорной кампании 2025 года рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов с принятием соответствующих решений.

3.2. Совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления в рамках своих полномочий обеспечивать не снижение установленных «майскими указами» Президента РФ показателей оплаты труда работников культуры; принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений и социальной защите высвобождаемых работников.

3.3. Продолжить участие в работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Добиваться рассмотрения проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере труда в соответствии с процедурой, установленной в ст.35.1 Трудового кодекса РФ.

3.4. Инициировать проведение коллективных переговоров с органами исполнительной власти в сфере культуры по заключению региональных отраслевых соглашений; содействовать территориальным организациям в заключении территориальных отраслевых соглашений.

3.5. Обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства

3.6. Проводить обучающие семинаров по вопросам развития коллективно-договорного регулирования в сфере труда на всех уровнях социального партнерства.

3.7. Принять дополнительные меры, направленные на повышение качества, достоверности, своевременности и полноты предоставления в Центральный комитет Профсоюза сведений по итогам коллективно-договорной кампании 2025 года.

3.8. Своевременно направлять в аппарат Центрального комитета Профсоюза региональные отраслевые соглашения, дополнительные соглашения о внесении в них изменений и дополнений, в том числе связанные с продлением срока их действия, а также информацию об опыте работы в области социального партнерства для размещения на сайт Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на экономико-аналитический отдел аппарата Центрального комитета.

Председатель Г.А. Заславский